

सहायक तहका कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम

विवरण पेश गरेको स्थानीय तह कार्यालय :

कर्मचारीको नाम :

कर्मचारी संकेत नं.

दर्ता नं.

मूल्याङ्कन अवधि :

मिति

देखी

सम्म

१) पद

२) तह/श्रेणी

३) सेवा

४) समूह

५) उपसमूह

६) कार्यालयको नाम : ७) हालको पदमा नियुक्ति मिति :

८) यस मूल्याङ्कनको अवधिमा सुरू भएका कार्यालयहरू (क्रमश)

९) सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गरेको मिति

खण्ड क सम्पादित कामको विवरण

लक्ष्य तोकिएका र नतोकिएका कामहरू	कर्मचारीले गर्ने विवरण	परिमाण	लागत	समय	गुणस्तर
क)					
ख)					
ग)					
घ)					
ङ)					
आफ्नै पहलमा गरेका अन्य कार्यहरू					
क)					
ख)					
कुनै काम सम्पादन हुन नसकेको भए त्यसका कारणहरू		सुपरिवेक्षकको टिप्पणी			
कामहरू	कारणहरू	समाधान गर्न गरिएका प्रयासहरू	क) कारणको औचित्य		
क)	क)	क)	ठीक		
ख)	ख)	ख)	वेठीक		
ग)	ग)	ग)	ख) कारण समाधान गर्न गरिएको प्रयास		
घ)	घ)	घ)	ठीक		
			वेठीक		
			सुपरिवेक्षकको दस्तखत :		
			मिति :		

द्रष्टव्य :

१) लक्ष्य तोकिएको कामको निमित्त निर्धारित आधारहरू (परिमाण लागत समय र गुणस्तर) सम्भव भएसम्म गर्ने प्रयास गर्नुपर्नेछ ।

२) कर्मचारीको लक्ष्य नतोकिएको कामहरूको उपलब्धि विवरण भर्नु पर्दा सम्भव भएसम्म परिमाण लागत र समयलाई औल्याउनु पर्नेछ ।

खण्ड ख

सुपरिवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताको मूल्याङ्कन

सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गरेको मिति :

पुनरावलोकनकर्ता समक्ष पेश गरेको मिति :

कार्य सम्पादनको स्तर (कार्य विवरणको आधारमा)	सुपरिवेक्षकको मूल्याङ्कन					पुनरावलोकनकर्ताको मूल्याङ्कन			
	स्तर	अति उत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून	अति उत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून
	अंक	६.२५	५.२५	४.२५	३.२५	२.५	२	१.५	१
१) सम्पादित कामको समग्र परिमाण									
२) सम्पादित कामको समग्र लागत									
३) सम्पादित कामको समग्र समय									
४) सम्पादित कामको समग्र गुण									
जम्मा प्राप्ताङ्क (अङ्क र अक्षरमा)									
	पूर्णाङ्क २५					पूर्णाङ्क १०			
५५% भन्दा बढी र ७५% भन्दा घटी अङ्क दिँदा खुलाउनु पर्ने कारण	सुपरिवेक्षकको नाम : पद : कर्मचारी सङ्केत नं. : दस्तखत : मिति :					पुनरावलोकनकर्ताको नाम : पद : कर्मचारी सङ्केत नं. : दस्तखत : मिति :			

लागतलाई मूल्याङ्कन गर्न सम्भव नदेखिएमा यस वापत छुट्याइएको अङ्क बाँकी तीनवटा आधारहरूमा समानुपातिक हिसावमा वितरण गर्न सकिनेछ । कुनै महलमा विवरण नअटाए छुट्टै पानामा खुलाई प्रमाणित गरी संलग्न गर्नु पर्नेछ । सुपरिवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताले ऐनको दफा ४३ र नियम ६० मा तोकिएको आधारमा मूल्याङ्कन गरी नियम ५५ बमोजिमको अवधि भित्र पुनरावलोकनकर्ता र पुनरावलोकन समिति समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ । साथै ऐनको दफा ४३ को उपदफा (१२) बमोजिम ६५ प्रतिशतभन्दा बढी र ७५ प्रतिशतभन्दा घटी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा सोको स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ र ७५ प्रतिशत भन्दा घटी अङ्क दिएकोमा सम्बन्धित कर्मचारीलाई जानकारी गराई निजले प्रतिक्रिया दिएमा सो समेत र खाँची पुनरावलोकन समिति समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ । प्राप्त्याङ्कमा टिपेक्स लगाएमा टिपेक्स लगाउने मूल्याङ्कनकर्तालाई अख्तियारवालाको विभागीय सजाय गर्नेछ ।

खण्ड ग
पुनरावलोकन समितिको मूल्याङ्कन

कर्मचारीको नाम, थर : पद : तह/श्रेणी :
पुनरावलोकन समिति समक्ष पेश गरेको मिति :

व्यक्तिगत गुण एवं आचरण	स्तर	अतिउत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून
क) अधिकृत छैठौँ, सहायक पाँचौँ र चौथो तहका कर्मचारीको लागि	अंक	१	०.७५	०.५०	०.२५
१) विषयवस्तुको ज्ञान र सीप					
२) गोपनीयता राख्न सक्ने क्षमता					
३) निर्देशन अनुसार काम गर्न सक्ने क्षमता					
४) उपस्थिति समयपालना र अनुशासन					
५) इमान्दारिता र नैतिकता					
पूर्णाङ्क ५ कुल प्राप्त्याङ्क अङ्कमा					
अक्षरमा					
ख) सहायक तृतीय, द्वितीय र प्रथम तहका कर्मचारीको लागि	स्तर	अतिउत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून
१) विषयवस्तुको ज्ञान र सीप	अंक	१	०.७५	०.५०	०.२५
२) निर्देशन अनुसार काम गर्ने सक्ने क्षमता					
३) काममा रूची उत्साह					
४) आज्ञापालन र अनुशासन					
५) सजगता र शिष्टता					
पूर्णाङ्क ५ कुल प्राप्त्याङ्क अङ्कमा					

पुनरावलोकन समितिका पदाधिकारीहरूको				
क्र.सं.	नाम, थर	पद	कर्मचारी संकेत नं.	दस्तखत
१				
२				
३				
कुल प्राप्त्याङ्क : अङ्कमा		अक्षरमा	मिति :	

द्रष्टव्य :

स्थानीय निजामती सेवा ऐन २०८१ को दफा ४३ को उपदफा (१२) बमोजिम पुनरावलोकन समितिले ६५ प्रतिशत भन्दा बढी र ७५ प्रतिशत भन्दा घटी अङ्क प्रदान गर्न परेमा सोको स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ ।